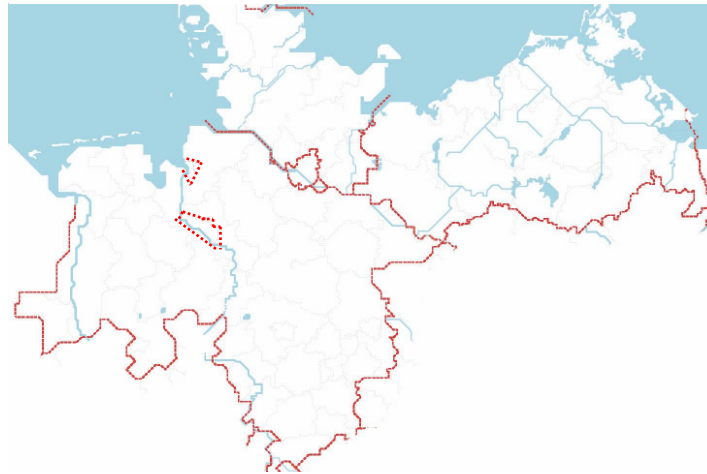


Vorbildliche GDL— Leistungen für das Fahrpersonal

- Gewerkschaftliche Interessenvertretung
- Berufsrechtsschutz
- Berufshaftpflichtschutz
- Beihilfe bei unverschuldeten Notfällen
- Gruppensterbegeldversicherung
- Freizeitunfallversicherung
- Familienrechtsschutz
- mitgliedernah und verlässlich
- Staatspolitische Bildungsseminare
- Umfangreiches Informationsmaterial
- GDL Magazin VORAUS
- Technikbroschüren
- Kompetente Ansprechpartner vor Ort
- Solidarität und Kollegialität in der GDL

Der Norden



- Vielfältige und abwechslungsreiche Landschaft (Nord- und Ostsee, Flüsse und Seen, der Harz, Vorpommern, Friesland, ...)
- 5 Bundesländer mit unzähligen Städten und Gemeinden
- zahlreiche Eisenbahnunternehmen und **eine Gewerkschaft die das Fahrpersonal bei den Eisenbahnunternehmen verbindet.**



Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer

Bezirk Nord
Georgsplatz 6
20099 Hamburg

Nur 5 Minuten vom Hamburger
Hauptbahnhof entfernt (Richtung
Sparda-Bank)

Telefon: 040 374110 40
Fax: 040 374110 50
E-Mail: Bezirk-Nord@gdl-nord.de
Internet: www.gdl-nord.de

Der Nord-Flyer

Der Info-Flyer im Norden Deutschlands
(Ausgabe 03-2008)

**Sachstand der
NEUEN
ENTGELTSTRUKTUR
für den Bereich
ZUGBILDUNG-
und
BEREITSTELLUNG**



GDL - Die Interessenvertretung...

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Mit diesem Flyer wollen wir Euch die wesentlichen Neuerungen der neuen Entgeltsysteme und die Eingruppierung in dieses System erläutern.

Der neue Tarifvertrag tritt rückwirkend zum 1. März 2008 in Kraft. Nunmehr beginnt die Umsetzung des neuen Tarifvertrags. Diese soll bis Ende Juli 2008 beendet sein. Eine erste Entgeltabrechnung nach neuem Tarifvertrag soll im August 2008 erfolgen.

Folgende Berufsgruppen haben folgende Entgeltgruppen:
 204 = Gruppenleiter allg. Betrieb, Teamleiter Rangierdienst (Personenverkehr)
 205 = Praxistrainer, Sachbearbeiter Arbeitsverfahren
 207 = Lokrangierführer 2 (Strecke), Rangiermeister,
 208 = Lokrangierführer 1 (Bahnhof),
 209 = Rangierbegleiter, Zugvorbereiter, Zugabfertiger
 210 = Rangierer

Umgruppierungsgrundlagen:

1. Ermittlung der neuen Entgeltgruppe

Die Zuordnung von Arbeitnehmern zu den jeweiligen Entgeltgruppen erfolgt mit Hilfe der Entgeltgruppenverzeichnisse.

2. Ermittlung der Entgeltstufe innerhalb der neuen Entgeltgruppe

Das Verfahren zur erstmaligen Einstufung hängt von der Entgeltgruppe ab, in die der Arbeitnehmer eingruppiert wird. Erfolgt eine Eingruppierung in eine der Entgeltgruppen 13 bis 05, wird die individuelle **Betriebszugehörigkeit** am 1. März 2008 zugrunde gelegt.

Ausgangsbasis für die Vergleichsberechnung ist zunächst das individuelle Monatstabellenentgelt (Entgelttabelle vom 1. Januar 2008), das um 1,9 Prozent ohne Anrechnung auf die ZÜ/ZÜ-K erhöht wird. Für die unteren sechs Entgeltgruppen (13 bis 08) wird anstelle der 1,9-prozentigen Anhebung das Entgelt um 50 Euro erhöht.

Bei allen sonstigen Umgruppierungen erfolgt in deren Anschluss ein **Vergleich** des individuellen Monatstabellenentgelts mit der neuen Entgelttabelle:

- Liegt das individuelle Monatstabellenentgelt im neuen System unterhalb der neuen maßgeblichen Entgeltgruppe, wird das zu zahlende individuelle Entgelt mindestens auf die erste Entgeltstufe der neuen Entgeltgruppe angehoben.

...für das Fahrpersonal...

Monatsentgelttabelle FG 2

II. Tätigkeitsgruppe Rangierdienst / Zugvorbereiter

Entgeltgruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe					
	0 -<5	5 -<10	10 -<15	15 -<20	20 -<25	>=25
Stufe	1	2	3	4	5	6
201	4.050	4.200	4.300	4.500	4.650	4.800
202	3.450	3.580	3.710	3.840	3.970	4.100
203	2.950	3.060	3.170	3.280	3.390	3.500
204	2.550	2.640	2.730	2.820	2.910	3.000
205	2.340	2.412	2.484	2.556	2.628	2.700
206	2.160	2.254	2.348	2.442	2.536	2.630
207	2.000	2.042	2.084	2.126	2.168	2.210
208	1.870	1.908	1.946	1.984	2.022	2.060
209	1.770	1.802	1.834	1.866	1.898	1.930
210	1.690	1.723	1.755	1.788	1.820	1.820
211	1.610	1.638	1.665	1.693	1.720	1.720
212	1.560	1.580	1.600	1.620	1.640	1.640
213	1.510	1.530	1.550	1.570	1.590	1.590

alle Angaben in Euro

Alle Informationen des Flyer beruhen auf dem Informationsstand der DB AG vom 16. Mai 2008. Auf Grund der noch ausstehenden abschließenden Verhandlungen mit den Tarifpartnern können sich noch geringfügige Änderungen ergeben !!!

...der DB AG !

- Liegt das individuelle Monatstabellenentgelt zwischen zwei Entgeltstufen der neuen Entgeltgruppe, wird das zu zahlende individuelle Entgelt auf die nächst höhere Entgeltstufe in derselben Entgeltgruppe angehoben. Bei einer Eingruppierung in die Entgeltgruppen 13 bis 05 muss der Arbeitnehmer jedoch die ohne diese Anhebung zur Erreichung dieser Stufe notwendige Zeit noch abwarten. Entsprechend verlängert sich seine Verweildauer in der Entgeltstufe additiv, zu der er am 1. März 2008 zugeordnet wird. Bei einer Eingruppierung in die Entgeltgruppen 04 bis 01 beginnen die Tätigkeitsjahre in der erreichten Stufe am 1. März 2008.
- Soweit das individuelle Monatstabellenentgelt die höchste Entgeltstufe der neuen Entgeltgruppe übersteigen sollte, erhält der Arbeitnehmer für den übersteigenden Betrag eine persönliche Einführungszulage. Diese Einführungszulage ist statisch und anrechnungsfest, sie wird mit künftigen Tabellenanhebungen nicht verrechnet.

Leistungszulage für Lokrangierführer

Lokrangierführer erhalten rückwirkend ab 1. März 2008 eine quartalsweise ausgezahlte Zulage, deren konkrete Höhe leistungsabhängig ist. Hierfür wird ein monatliches Budget von 180 Euro (Lrf 1) bzw. 200 Euro (Lrf 2) zur Verfügung gestellt.

Zulagen

- Nachtzulage, Sonn- und Feiertagszulage etc. bleiben in der bisherigen Form bestehen. Auch das Urlaubsgeld und die jährliche Zuwendung bleiben im vollen Umfang erhalten.

Weitere Zulagen voraussichtlich ab September 2008

- Die bislang nur für Lokomotivführer und Zugbegleiter geltende so genannte Fahrentschädigung (§ 21 ZTV) soll auf Arbeitnehmer des Bordservices, Zugtechniker, Lokrangierführer und Führer von Nebenfahrzeugen ausgeweitet werden.
- Arbeitnehmer, die für Rangiertätigkeiten eingesetzt sind, erhalten als leistungsbezogene Anerkennung schadens- und mängelfrei ausgeführter Rangierarbeiten eine schichtbezogene Leistungsprämie Rangierdienst.

Anmerkung: Die hier aufgeführten Informationen sind nicht abschließend und beinhalten nur die wesentlichen Punkte der neuen Entgeltstruktur der aufgeführten Kollegen in der Monatstabellenentgeltgruppe FG 2.